

س1: حدد مع الحالة الوضعية القانونية لنبيل بعد تاريخ 06 ماي 2023. علل اجابتك.

الوضعية القانونية هي وضعية القيام بالخدمة حالة الوضع تحت التصرف حسب المادة 131 من الأمر 03/06 المتضمن قانون الوظيفة العامة الذي أقر بإمكانية وضع الموظف تحت تصرف جمعية وطنية معترف لها بطابع النفع العام لمدة سنتين قابلة للتجديد مرة واحدة. **04 نقاط**

س2: بين الخطأ المهني المرتكب مؤسسا اجابتك مع اقتراح العقوبات المناسبة.

استعمال تجهيزات أو أملاك الادارة لأغراض شخصية أو لأغراض خارجة عن المصلحة المتمثلة في جهازي الاعلام الالي خطأ مهني من الدرجة الثالثة حسب المادة 180 من الأمر 03/06 يستوجب تسليط عقوبة التوقيف عن العمل من أربعة إلى ثمانية أيام أو التنزيل من درجة إلى درجتين أو تسليط عقوبة النقل الاجباري حسب المادة 163 من ذات الأمر. **04 نقاط**

س3: بين الاثار القانونية المترتبة عن تعيين خالد في رتبة مهندس.

باعتبار تاريخ التعيين الاطار المرجعي لبداية نشوء العلاقة الوظيفية، كما أن تنصيب خالد يجعله في مركز الموظف المتربص الذي يخضع لفترة تربص قدرها سنة واحدة قابلة للتجديد مرة واحدة، ويكون خلال هذه المدة ملزما بجميع الواجبات القانونية غير أنه لا يتمتع بجميع الحقوق كطلب النقل أو الانتداب، الاحالة على الاستيداع ... الخ. **04 نقاط**

س4: حدد طبيعة نظام الوظائف المراد شغلها مع تبيان العلاقة التي تربط شاغليها بالإدارة مبرزا السند القانوني على ضوء ما درست. **04 نقاط**

يخضع كل من نبيل وخالد لنظام الوظيفة العامة المغلق وتربطهما علاقة قانونية أساسية تنظيمية بالإدارة حسب المادة 07 من الأمر 03/06، غير أن أحمد وسمير يخضعان للنظام المفتوح ويرتبطان بعلاقة تعاقدية. أحمد تسري عليه أحكام قانون العمل 11/90 في حين يخضع سمير للمرسوم الرئاسي 308/07 الذي يحدد كيفية توظيف الأعوان المتعاقدين.

س5: حدد الفرق بين التبليغ في المنازعة التأديبية قبل صدور القرار التأديبي وبعد صدوره.

التبليغ الأول يتعلق بمثول خالد أمام المجلس التأديبي قبل 15 يوما على الأقل ويكون حصرا عن طريق البريد الموصى مع اشعار الاستلام المادة 2/168. أما الثاني فهو متعلق بقرار العقوبة الذي يخضع للقواعد العامة في أجل 08 أيام حسب المادة 172. **04 نقاط**