

الإجابة النموذجية لمقياس: ملتقى الوظيفة العامة في الجزائر.
التمنية الأولى ماستر إدارة محلية.



الجواب الأول: (06 نقاط).

نظام الوظيفة العامة في كل من النظام الأوربي والنظام الأمريكي:

- الوظيفة العامة في النظام الأوروبي:
- تعتبر الوظيفة مهنة دائمة، والقانون يضمن للموظف حقوقه.
- الوظيفة تضمن الاستقرار والترسيم في المنصب.
- العلاقة بين الموظف والدولة تنظيمية وليست تعاقدية.
- الترقية في الوظيفة لا تعني شغل وظيفة جديدة.
- الوظيفة العامة في النظام الأمريكي:
- الأجر يمنح على قدر العمل.
- يتم اختيار الموظف على أساس صلاحيته للوظيفة.
- الوظيفة مرتبطة بمبدأ الجدارة والكفاءة في العمل.
- الترقية تأخذ صيغة تعيين في وظيفة أعلى وبشروط أفضل.
- الوظيفة مرتبطة بالدرجة.

الجواب الثاني: (04 نقاط).

تعريف الاستقالة وتبيان مراحلها وشروطها:

- الاستقالة حق معترف به للموظف ويعتبر شكل من أشكال انتهاء العلاقة الوظيفية.
- لا يمكن أن تتم الاستقالة إلا بطلب كتابي من الموظف يعلن فيه إرادته الصريحة في قطع العلاقة التي تربطه بالإدارة بصفة نهائية.
- يرسل الموظف طلبه إلى السلطة المخولة لها صلاحية التعيين ويتعين عليه أداء واجباته إلى حين صدور القرار.
- قبول الاستقالة يجعلها غير قابلة للرجوع عليها.



- لا ترتب الاستقالة أي أثر إلا بعد قبولها.
الجواب الثالث: (05 نقاط).
تصنيف العقوبات التأديبية:

- النقل الإجباري: الدرجة الثالثة.
- التنزيل في الدرجة: الدرجة الثالثة.
- الإنذار الكتابي: الدرجة الأولى.
- الشطب من قائمة التأهيل: الدرجة الثانية.
- التوبيخ: الدرجة الأولى.

الجواب الرابع: (05 نقاط).
شرح الوضعيات القانونية:

- وضعية الإحالة على الاستيداع: تتمثل في إيقاف مؤقت لعلاقة العمل، وتؤدي إلى توقيف راتب الموظف وحقوقه في الأقدمية وفي الترقية في الدرجات وفي التقاعد، غير أن الموظف يحتفظ بالحقوق التي اكتسبها في رتبته الأصلية عند تاريخ إحالته على الاستيداع.

- وضعية الانتداب: هو حالة الموظف الذي يوضع خارج سلكه أو إدارته الأصلية مع مواصلة استفادته في هذا السلك من حقوقه في الأقدمية وفي الترقية في الدرجات وفي التقاعد في المؤسسة أو الإدارة العمومية التي ينتمي إليها.

بالتوفيق للجميع.